

Что меняется	Как применять	Основание
<p>Новый порядок для согласий на обработку персональных данных</p>	<p>С 1 сентября согласие на обработку персональных данных нужно оформлять только отдельным документом. Убедитесь, что есть отдельные согласия со всеми физлицами, чьи персональные данные обрабатываете. Если ранее вместо отдельного документа прописывали условие о персональных данных в договоре или получали согласие иным способом, оформите новые соглашения с физлицами</p>	<p>Федеральный закон от 24.06.2025 № 156-ФЗ</p>
<p>Новые требования к передаче персональных данных</p>	<p>С 1 сентября вводятся новые методы и правила обезличивания персональных данных, а также порядок взаимодействия с информационной системой. Его должно установить Правительство. Из обезличенных персональных данных в государственной информационной системе сформируют составы данных. Компании получат доступ к этой системе и смогут обрабатывать данные при определенных условиях. Данные из государственной информационной системы нельзя записывать, извлекать, передавать, а также предоставлять зарубежным компаниям</p>	<p>Федеральный закон от 08.08.2024 № 233-ФЗ</p>
<p>Новый порядок расчета среднего заработка для отпускных, компенсаций и выходных пособий</p>	<p>С 1 сентября по новым правилам считайте средний заработок для оплаты отпуска, командировок и т. д. Поправки коснулись перечня выплат, включаемых в расчет, повышения окладов, методики начисления выходного пособия. Главное изменение — появится отдельное правило для расчета выходного пособия при увольнении. При поденном учете средний</p>	<p>Постановление Правительства от 24.04.2025 № 540</p>

	<p>дневной заработок нужно будет умножить на среднее число рабочих дней, приходящихся на один месяц в году (п. 9 Положения, утв. постановлением № 540). Этот же показатель нужно использовать при расчете не облагаемой страховыми взносами суммы отступных при увольнении работника (подп. 2 п. 1 ст. 422 НК). В связи с поправками проверьте локальные акты, например положение об оплате труда в организации, чтобы они соответствовали новому документу. Проследите за обновлением бухгалтерской программы. С 1 сентября она должна учитывать новые правила расчета среднего заработка, чтобы не нарушить права работников</p>	
Новый порядок премирования	<p>С 1 сентября нельзя произвольно снижать премию работнику, даже если он допустил дисциплинарный проступок. В локальном акте можно предусмотреть уменьшение премии из-за проступка работника. Снизить премию допустимо только за тот период, в котором к работнику применили дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20 процентов от месячной зарплаты.</p> <p>Внесите изменения в положение об оплате труда или иной документ. Пересмотрите размер стимулирующих выплат, которые зависят от наличия или отсутствия претензий к работнику. Такие выплаты не должны составлять более 20 процентов от общего размера зарплаты. Если же выплата превышает 20 процентов заработка, в части превышения она становится гарантированной</p>	Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ

<p>Новое положение о командировках</p>	<p>С 1 сентября действует новое положение о командировках. Прежний нормативный документ утратит силу. Правила оформления и оплаты командировок не поменялись, однако скорректировали номера пунктов в положении. До 1 сентября 2025 года проверьте локальные акты, например положение о командировках. Если в них есть ссылки на прежнее положение, замените их</p>	<p>Постановление Правительства от 16.04.2025 № 501</p>
<p>Новые правила доплат за ночную работу</p>	<p>С 1 сентября вступят в силу новые правила о доплате за работу ночью. Правила расчета и оформления доплаты за работу ночью не поменяли. Минимальный размер доплаты по-прежнему 20 процентов. К ночному относят время с 22:00 до 06:00 (ст. 96 ТК). Проверьте положение об оплате труда или другие документы. Везде, где упоминалось прежнее постановление Правительства от 22.07.2008 № 554, замените его на постановление № 436. Если нужно, пересмотрите размеры надбавок</p>	<p>Постановление Правительства от 04.04.2025 № 436</p>
<p>Новый порядок приема на работу несовершеннолетних</p>	<p>С 1 сентября компании и ИП вправе привлекать подростков от 14 до 18 лет к работе в выходные и праздники во время летних каникул. Но воспользоваться разрешением фактически можно со следующего лета, и то только в случае, если несовершеннолетний работает в организации по направлению службы занятости или в студенческом отряде. Для работы в выходные и праздники требуется письменное согласие. Если ему от 15 до 18 лет, согласие он дает самостоятельно. Если работник не достиг возраста 15 лет, понадобится</p>	<p>Федеральный закон от 07.04.2025 № 63-ФЗ</p>

	<p>письменное согласие работника и одного из его родителей (попечителя).</p>	
<p>Новые требования к чекам ККТ</p>	<p>С 1 сентября действуют новые требования к чекам ККТ и новые реквизиты. В кассовых чеках высота символов (строчные буквы) должна быть не менее 2 мм, интервал между строками символов не менее 0,5 мм, контрастность печати символов не менее 40 процентов. Двумерный штриховой код (QR-код), отпечатанный на бумажном носителе, должен иметь размер не менее 20×20 мм, контрастность печати элементов не менее 40 процентов. QR-код должен отображаться на дисплее до следующего расчета либо не менее 40 секунд.</p> <p>В чеке появятся реквизиты «телефон или электронный адрес покупателя» (тег 1008) и «адрес электронной почты отправителя чека» (тег 1117) при передаче покупателю электронного чека.</p> <p>Добавили реквизиты для расчетов в интернете и для маркированных товаров.</p> <p>До 1 сентября нужно обновить ККТ, чтобы чеки соответствовали новому формату фискальных документов. Если ККТ не поддерживает обновления, необходима замена</p>	<p>Приказ ФНС от 26.03.2025 № ЕД-7-20/236</p>
<p>Новая форма договоров о полной материальной ответственности</p>	<p>С 1 сентября Минтруд ввел новые формы типовых договоров о полной индивидуальной и коллективной, бригадной материальной ответственности. Появилась возможность заключить договор в электронной форме. Если договор оформлен в таком виде, то все последующие действия с ним — дополнение,</p>	<p>Приказ Минтруда от 16.04.2025 № 251н</p>

	<p>расторжение или прекращение — должны оформлять в электронном виде. Проверьте локальные документы — нет ли в них ссылок на прежнее постановление Минтруда. Если есть, то внесите изменения до 1 сентября 2025 года.</p> <p>Перезаключать действующие договоры о материальной ответственности в связи с поправками не нужно</p>	
<p>Новый упрощенный порядок приема иностранных работников</p>	<p>С 1 сентября работодатели Москвы и Подмосковья, Санкт-Петербурга и Ленобласти смогут принимать на работу сотрудников из соседнего региона без оформления нового патента. По московскому патенту можно будет работать в Московской области и наоборот, а по патенту Ленинградской области можно будет работать в Санкт-Петербурге и наоборот. Новый порядок будет действовать, если регионы заключат такое соглашение. Когда соглашение начнет действовать, нужно будет уведомить территориальный орган МВД о трудоустройстве иностранного сотрудника в новом регионе в течение трех рабочих дней</p>	<p>Федеральный закон от 23.05.2025 № 121-ФЗ</p>
<p>Обязательный переход на электронные перевозочные документы</p>	<p>С 1 сентября сопроводительные документы при перевозке алкоголя нужно оформлять в электронном виде. Содержание и порядок использования сопроводительных документов должно утвердить Правительство. Установили переходный период до 1 сентября 2026 года, когда в качестве сопроводительных документов допускается использовать товарно-транспортную накладную на бумаге.</p>	<p>Пункт 3 статьи 1, пункт 3 статьи 2 Федерального закона от 03.04.2023 № 108-ФЗ, статья 2 Федерального закона от 30.11.2024 № 433-ФЗ</p>

	<p>Добровольно перейти на электронные перевозочные документы можно досрочно. Пока есть время, выберите решение и заключите договор с аккредитованным оператором. Уполномочьте сотрудников на подписание документов в ЭДО, оформите для них МЧД. Обеспечьте для них электронные подписи и обучите работать в сервисе ЭДО</p>	
<p>Новый обязательный единый транспортный документ</p>	<p>С 1 сентября при транспортировке пассажиров и грузов потребуется применять единый транспортный документ (ЕТД). Проект приказа с формой PDF и порядком заполнения разработал Минтранс. ЕТД надо будет использовать при перевозках в прямом смешанном сообщении, то есть при транспортировке грузов, пассажиров различными видами транспорта. Документ подтвердит нулевую ставку НДС при мультимодальных перевозках. Если вы являетесь перевозчиками, готовьтесь оформлять ЕТД. Для бумажной формы ЕТД предусмотрены дополнительные требования: указание серии и номера, запрет на исправления и двустороннюю печать. Электронный ЕТД перевозчик формирует в собственной автоматизированной системе с последующей передачей в ГИС ЭПД. Электронный формат должна разработать ФНС</p>	<p>Проект приказа Минтранса на regulation.gov.ru, ID проекта 02/08/04-25/00156573</p>
<p>Новый порядок подтверждения основного вида деятельности для СФР</p>	<p>С 1 сентября изменится порядок подтверждения основного вида деятельности в СФР. В ЕГРЮЛ и ЕГРИП коды ОКВЭД станут отражаться сразу с процентными долями деятельности. Эту</p>	<p>Федеральный закон от 28.12.2024 № 529-ФЗ</p>

	<p>информацию возьмут из заявления на регистрацию и от Росстата (постановление Правительства от 27.05.2025 № 728).</p> <p>До конца года проверьте, правильная ли у фонда информация по компании для расчета тарифа взносов на травматизм. В 2026 году Росстат передаст в СФР сведения о страхователях, которые представляют статотчетность по ОКВЭД. Если сведения на компанию от Росстата не поступят, фонд определит тариф взносов по имеющимся у него данным</p>	
<p>Изменения по маркировке товаров</p>	<p>С 1 сентября подлежат обязательной маркировке отдельные виды сладостей и кондитерских изделий, упакованных в потребительскую упаковку, пищевая продукция для питания спортсменов, отдельные виды строительных материалов в потребительской упаковке, отдельные виды товаров для детей.</p> <p>Если ваши товары попали в список, подготовьтесь к обязательной маркировке. Выберите оператора ЭДО, зарегистрируйтесь в системе маркировки, установите необходимое оборудование и т. п.</p>	<p>Постановления Правительства от 31.05.2025 № 811, № 818, № 819 и № 820</p>
<p>Новые требования по защите прав потребителей</p>	<p>С 1 сентября продавцам, владельцам агрегаторов и исполнителям запрещено проставлять автоматические отметки о согласии, выражать за потребителя согласие в другом виде, а также создавать условия, которые предполагают изначальное согласие на покупку дополнительных товаров, работ и услуг.</p> <p>Если согласия на покупку дополнительного продукта не было или его навязали, продавец</p>	<p>Федеральный закон от 07.04.2025 № 69-ФЗ</p>

	<p>должен вернуть деньги в течение 3 календарных дней с момента предъявления требования. Заранее подготовьте документы, чтобы подтвердить согласие покупателя на дополнительные услуги или товары</p>	
<p>Новый порядок уведомления о начале бизнеса</p>	<p>С 1 сентября многие виды деятельности исключат из списка уведомлений. Гостиницы, производства пищевых продуктов, переработка и консервирование, некоторые ИТ-услуги больше не будут уведомлять ведомства о начале деятельности</p>	<p>Постановление Правительства от 27.05.2025 № 725</p>
<p>Новая форма уведомления о начале бизнеса</p>	<p>С 1 сентября уведомление о начале деятельности нужно будет заполнять по новой форме, если направляете уведомление не через Госуслуги, а в ведомство</p>	<p>Приложение 2 к Правилам, утвержденным постановлением Правительства от 27.05.2025 № 725</p>